

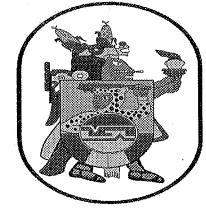
INDICADORES DE CUMPLIMIENTO 2018

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, del Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero (CSAEGRO) estableció 7 indicadores que permitirán medir el grado de cumplimiento del código de conducta, así como medir y evaluar los resultados obtenidos. Cabe señalar que los indicadores se establecieron considerando las limitantes en Recursos Humanos, Materiales y Financieros que tiene la institución y que fueron viables para su cumplimiento en tiempo y forma, mismos que se enuncian a continuación:

No.	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad.	Refiere a la calificación promedio del total de las y los servidores públicos (as) de la institución que fueron capacitados, respecto al total de integrantes que conforman el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	$(\text{Número de integrantes capacitados} / \text{total de integrantes que conforman el Comité de Ética}) * 100$	Porcentaje	Cumplimiento del código de ética.
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de interés público.	Refiere a la calificación promedio de la percepción de las y los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos actúan siempre buscando la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad, por encima del interés y beneficio particular.	$(\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre el cumplimiento del código de conducta} / \text{Total de las y los servidores públicos (as) que respondieron el cuestionario}) * 100$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética/ Código de Conducta.
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los derechos humanos.	Refiere la calificación promedio al grado en que las y los servidores públicos (as), respetan los Derechos Humanos de todas las persona y de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen.	$(\text{Suma de respuestas favorables del tema "Derechos humanos", "Prevención de la Discriminación e Igualdad de Género"} / \text{Total de las y los servidores públicos (as) que respondieron el cuestionario}) * 100$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética/ Código de Conducta.
4	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación.	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones, capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	$(\text{Número de acciones de capacitaciones efectuadas} / \text{Número de acciones de capacitación incluidas en el PAT 2018}) * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



CSAEGRO

5	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año 2018.	(Número de acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT 2018.) * 100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
6	Suscripción de compromiso con el código de conducta.	Porcentaje de las y los servidores públicos (as) que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir con el código de conducta de la institución.	(Número de las y los servidores públicos(as) que firmaron el acuerdo de confidencialidad/ Total de miembros del CEPCI) * 100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
7	Índice de cumplimiento general del comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.	(Número de actividades reportadas como realizadas en el año/Número de actividades Planeadas en el PAT 2018) * 100	Porcentaje	Actuación del CEPCI

De conformidad con lo establecido en el Apartado 6 Principios, Criterios y Funciones del “ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto del 2015, el Comité de Ética aprueba el documento denominado: Anexo III; Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta, en su primera Sesión Ordinaria celebrada en la Ciudad de Iguala de la Independencia, Guerrero, el día 26 de marzo de 2018, el cual consta de 3 páginas, cuyo original se encuentra en los archivos del Comité.

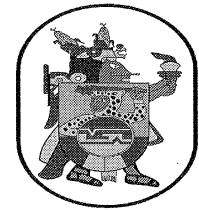
L.C. Beatriz Alejandra Aguilera Arias.
Presidenta del Comité.

Ing. Porfirio De la Cruz Honorato.
Secretario Ejecutivo

Ing. Rutilo Saturnino Castrejón Pérez
Representante propietario del nivel Jerárquico
Subdirector de Área.



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



CSAEGRO

Lic. Marlene Arce Marban

Representante propietario del nivel Jerárquico Jefa de Departamento.

Lic. Lisset Olyera Rodríguez

Representante propietario del nivel Jerárquico enlace.

Lic. Ma. Edith Salgado Delgado

Representante propietario del nivel Jerárquico Operativo.

Dr. José Emilio Bueno Jáquez

Representante propietario del nivel Jerárquico Operativo.

Lic. Maria Ávila López

Representante propietario del nivel Jerárquico Operativo.

L.C. Lilia Trujillo Beltrán.

Asesora del Comité.

Lic. Maria de los Ángeles Román Rodríguez

Asesora del Comité.

C. Alejandro Salgado Magadan

Asesor de Discriminación

M.C. Mayra Isela Merlos Brito

Asesora de Discriminación

C.P. Maria Elena Navarrete Márquez

Enlace del Comité

Ing. Oscar Fernando Contreras Ibarra
Director de Apoyo al Buen Gobierno y Asesor del
Órgano Interno de Control de la SAGARPA.

